



POWIATOWY URZĄD PRACY
W POLICACH



SPRAWOZDANIE

**Z REALIZACJI POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2021 – 2025
ORAZ**

DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH W 2025 ROKU



Powiatowy
Urząd Pracy
w Policach



Centrum
Kariery



WWW.POLICE.PRACA.GOV.PL

ZNAJDZIESZ NAS NA



SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
TRANSFORMACJA SYSTEMOWA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA	5
SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POLSCE, WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM ORAZ W POWIECIE POLICKIM W 2025 ROKU	11
I. SKUTECZNA AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	19
II. WSPARCIE DLA GRUP DEFAWORYZOWANYCH NA RYNKU PRACY	29
III. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA	37
IV. MOBILNOŚĆ NA RYNKU PRACY	44
V. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	48
BADANIA RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM	54
PODSUMOWANIE	55

WSTĘP

Szanowni Państwo,

niniejsze sprawozdanie przedstawia kompleksowe podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Policach w 2025 roku, ze szczególnym uwzględnieniem działań podejmowanych na rzecz zwiększenia poziomu aktywności zawodowej mieszkańców Powiatu Polickiego, wspierania zatrudnienia oraz wzmocnienia potencjału lokalnego rynku pracy. Dokument odzwierciedla zarówno skalę realizowanych zadań, jak i efektywność zastosowanych instrumentów wsparcia, finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz funduszy europejskich.

Rok 2025 był okresem funkcjonowania Urzędu w dwóch reżimach prawnych. Do dnia 31 maja 2025 r. zadania realizowane były na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. – w oparciu o ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która uchylila dotychczas obowiązujące regulacje. Oznaczało to konieczność równoległego prowadzenia spraw wszczętych na podstawie przepisów uchylanych oraz wdrażania nowych rozwiązań systemowych, w tym form pomocy w miejsce usług i instrumentów rynku pracy. Realizacja zadań odbywała się przy zachowaniu ciągłości obsługi klientów oraz w zgodzie z kierunkami działań określonymi w Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021–2025.

Mając na uwadze obowiązki sprawozdawcze wynikające z przepisów prawa, a także potrzebę transparentnego przedstawienia efektów realizowanej polityki rynku pracy, przekazujemy w Państwa ręce sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Policach w 2025 roku, obejmujące analizę zrealizowanych zadań, wykorzystanych środków finansowych oraz osiągniętych rezultatów.

Police, dnia 19 marca 2026 r.



Transformacja systemowa publicznych służb zatrudnienia

Wejście w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która uchylila ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

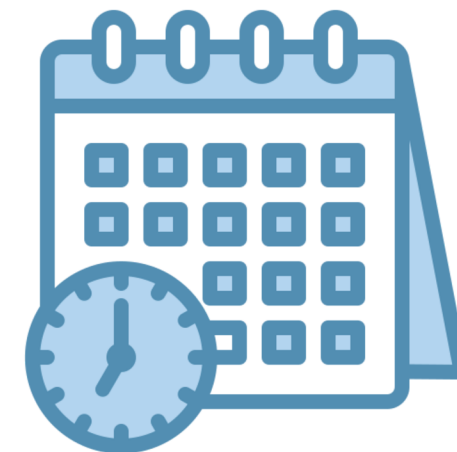
Rok 2025 był okresem funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Policach

w dwóch reżimach prawnych:

- do 31 maja 2025 r. – przepisy ustawy z 2004 r.,
- od 1 czerwca 2025 r. – nowy model prawny rynku pracy.

Oznaczało to konieczność równoległego prowadzenia spraw wszczętych na podstawie przepisów uchylanych oraz wdrażania nowych rozwiązań systemowych.

Reforma miała charakter systemowy i zmieniała filozofię działania urzędów pracy.



Wybrane rozwiązania wprowadzone ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia

1.

Zniesienie właściwości urzędu ze względu na meldunek: bezrobotny może zarejestrować się w urzędzie pracy na terenie, na którym faktycznie zamieszkuje, a nie tam, gdzie jest zameldowany.



2.

Indywidualne Konta Online: każdy bezrobotny może założyć konto (np. przez aplikację mObywatel lub z wykorzystaniem profilu zaufanego), które pozwala na rejestrację, składanie wniosków oraz spraw bez wizyty w Urzędzie.



3.

Ustawa obejmuje nowe grupy osób np. rolników, emerytów, osoby biernie zawodowo.



Konsekwencje reformy rynku pracy

1.

Reforma wymagała:

- przeszkolenia pracowników Urzędu w zakresie nowych regulacji,
- aktualizacji wniosków, umów, wewnętrznych procedur i instrukcji,
- dostosowania systemów informatycznych,
- prowadzenia spraw w w dwóch odmiennych reżimach prawnych.
- zapewnienia ciągłości obsługi klientów mimo zmiany przepisów.

Zmiana modelu prawnego nie wpłynęła negatywnie na dostępność usług dla mieszkańców Powiatu Polickiego.



2.

Rok 2025 był okresem przejściowym, wymagającym:

- wysokiej elastyczności organizacyjnej i wprowadzenia szeregu zmian organizacyjnych,
- zwiększonego nakładu pracy analitycznej i proceduralnej,
- ścisłego monitorowania przepisów przejściowych i nowych rozporządzeń.



3.

Pomimo zmian systemowych:

- zachowano ciągłość realizacji aktywnych form wsparcia,
- zapewniono terminową obsługę klientów,
- utrzymano wysoki poziom zaangażowania środków Funduszu Pracy oraz EFS+.

Reforma została wdrożona w sposób zapewniający stabilność funkcjonowania Urzędu.

Konsekwencje reformy rynku pracy

4.

 Centrum
Aktywizacji
Zawodowej



 Centrum
Kariery

W związku ze zmianami w przepisach oraz rozszerzeniem katalogu zadań realizowanych przez Urząd, dokonano reorganizacji struktury organizacyjnej. Dotychczasowe Centrum Aktywizacji Zawodowej zostało przekształcone w Centrum Kariery. Zmiana ta miała charakter nie tylko formalny, lecz przede wszystkim funkcjonalny i jakościowy, odzwierciedlając nową filozofię pracy z klientami.

- Kluczowym elementem nowego podejścia jest wzmocnienie indywidualizacji wsparcia. Fundament współpracy z klientem stanowi Indywidualny Plan Działań, opracowywany i realizowany przez doradców ds. zatrudnienia, którzy zastąpili dotychczasowych pośredników pracy.
- Każdy klient objęty jest opieką przypisanego doradcy, odpowiedzialnego za diagnozę sytuacji zawodowej, planowanie ścieżki aktywizacji oraz utrzymywanie systematycznego kontaktu.
- Wprowadzono również większy nacisk na działania ukierunkowane na określone grupy odbiorców, w szczególności osoby bezrobotne do 30. roku życia. Równoległe rozwijane są działania w zakresie identyfikacji oraz aktywizacji osób biernych zawodowo, w tym niezarejestrowanych w Urzędzie.
- Istotnym elementem zmian jest także wzmocnienie roli poradnictwa zawodowego, które stanowi integralną część procesu aktywizacji i jest ściśle powiązane z realizacją Indywidualnych Planów Działań.



Konsekwencje reformy rynku pracy

5. FORMY POMOCY, WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

Na gruncie nowych regulacji wprowadzono zmianę podejścia do wsparcia klientów poprzez zastąpienie dotychczasowych usług i instrumentów rynku pracy katalogiem form pomocy.

- Zmiany te przyniosły szereg nowych możliwości zarówno dla osób bezrobotnych oraz pracodawców. W szczególności zwiększeniu uległy stawki świadczeń finansowych, takich jak stypendia stażowe i szkoleniowe oraz subsydia do zatrudnienia, w tym w ramach prac interwencyjnych.
- Rozszerzono również katalog osób uprawnionych do korzystania z form wsparcia. Przykładowo, bon na zasiedlenie dostępny jest obecnie dla wszystkich kategorii osób bezrobotnych (wcześniej wyłącznie dla osób do 30. roku życia). Ponadto umożliwiono korzystanie z wybranych form wsparcia, takich jak szkolenia, także osobom biernym zawodowo, które nie są zarejestrowane w Urzędzie.

Istotnym elementem zmian jest wzmocnienie współpracy z pracodawcami, która stanowi jeden z priorytetów działalności Urzędu. Pracodawcy uzyskali możliwość korzystania z elektronicznych form komunikacji z Urzędem np. zgłaszanie ofert pracy za pomocą portalu ePraca, co przyczynia się do usprawnienia procesów obsługi oraz skrócenia czasu realizacji spraw.

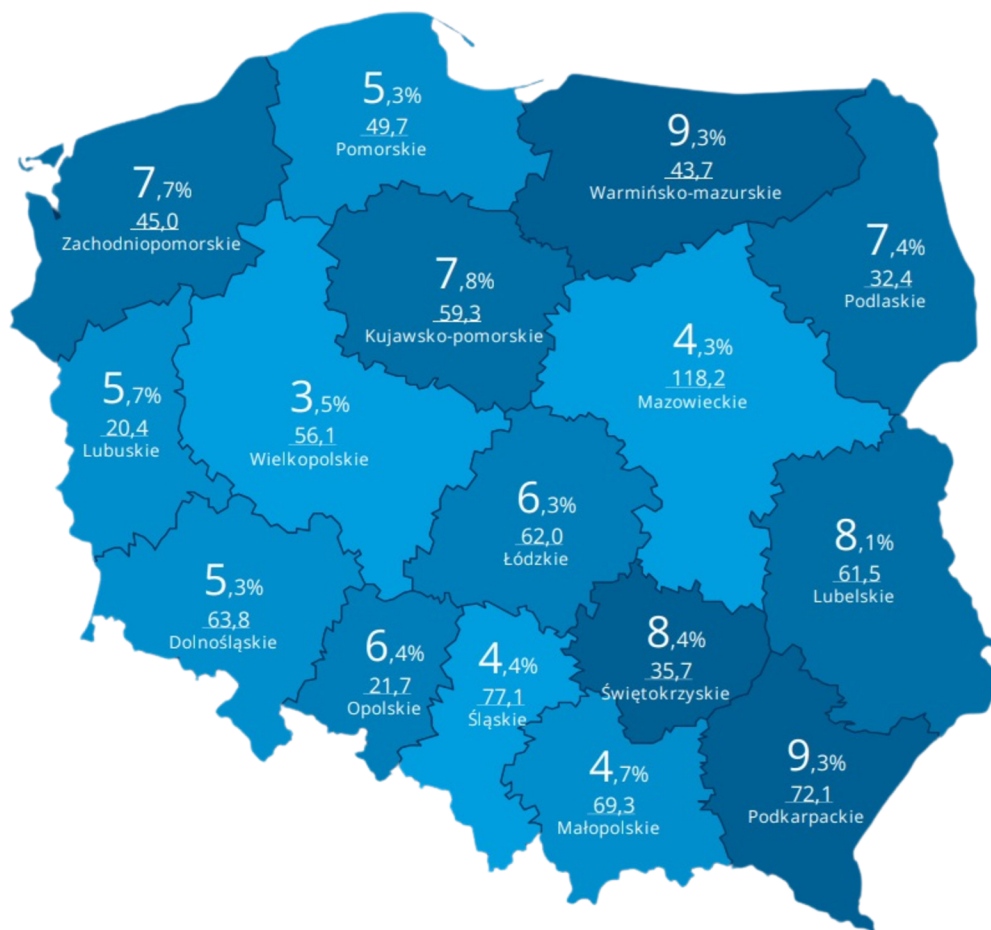
Wprowadzone zmiany miały na celu zwiększenie elastyczności systemu wsparcia oraz jego lepsze dostosowanie do zróżnicowanych potrzeb uczestników rynku pracy.





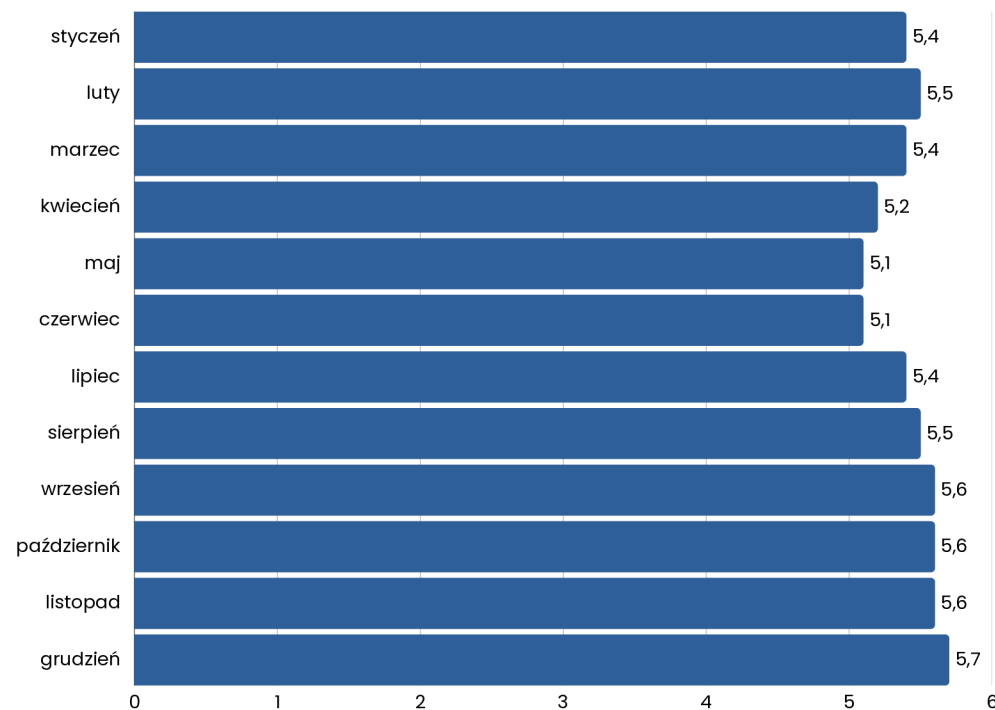
SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POLSCE, WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM ORAZ W POWIECIE POLICKIM W 2025 ROKU

GRUDZIEŃ 2025



Stopa bezrobocia w Polsce: **5,7%**

Liczba osób bezrobotnych: **887,9 tys.**

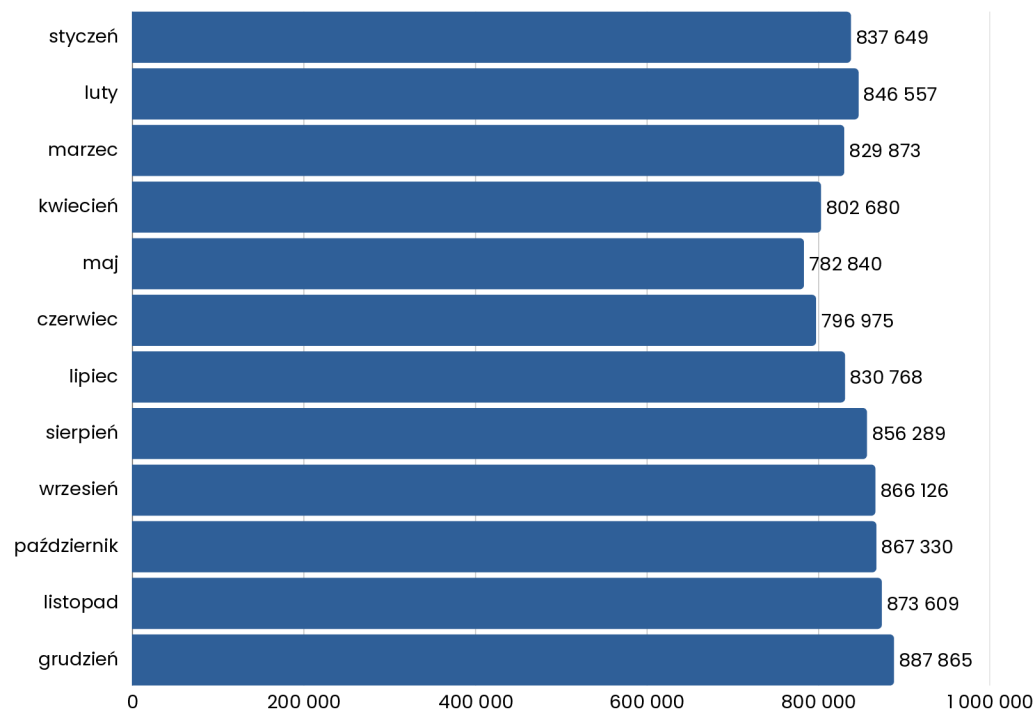


Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy

GRUDZIEŃ 2025

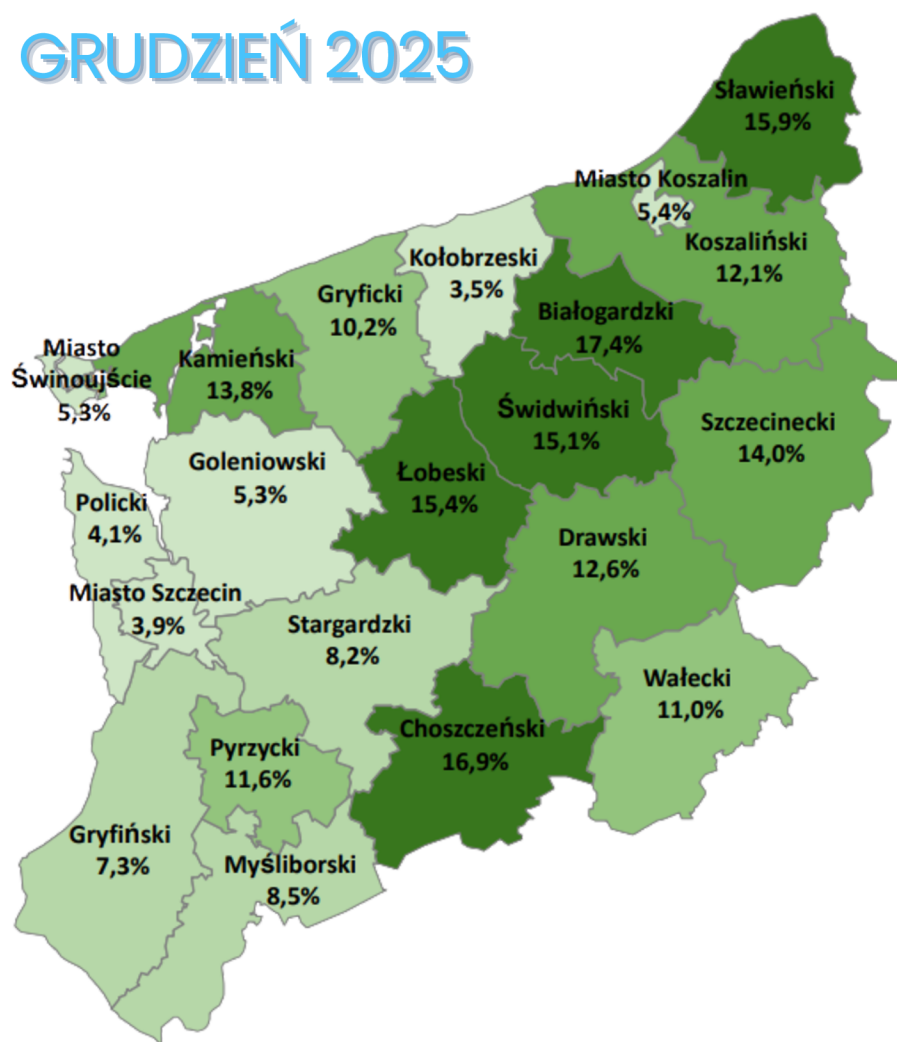


Liczba osób bezrobotnych: **887 865**



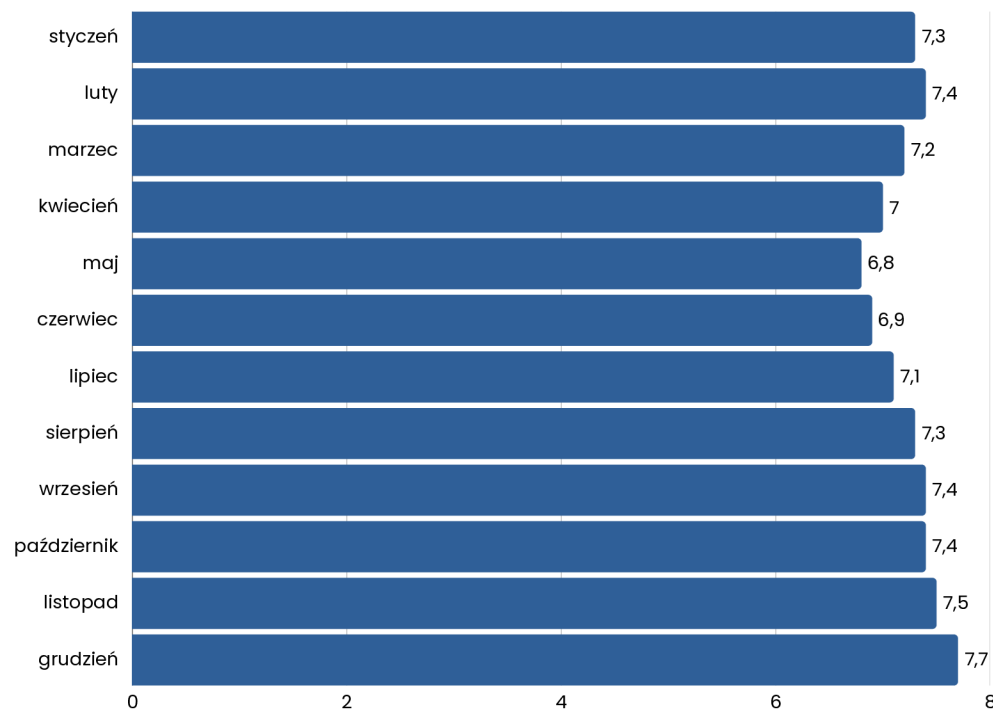
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy

GRUDZIEŃ 2025



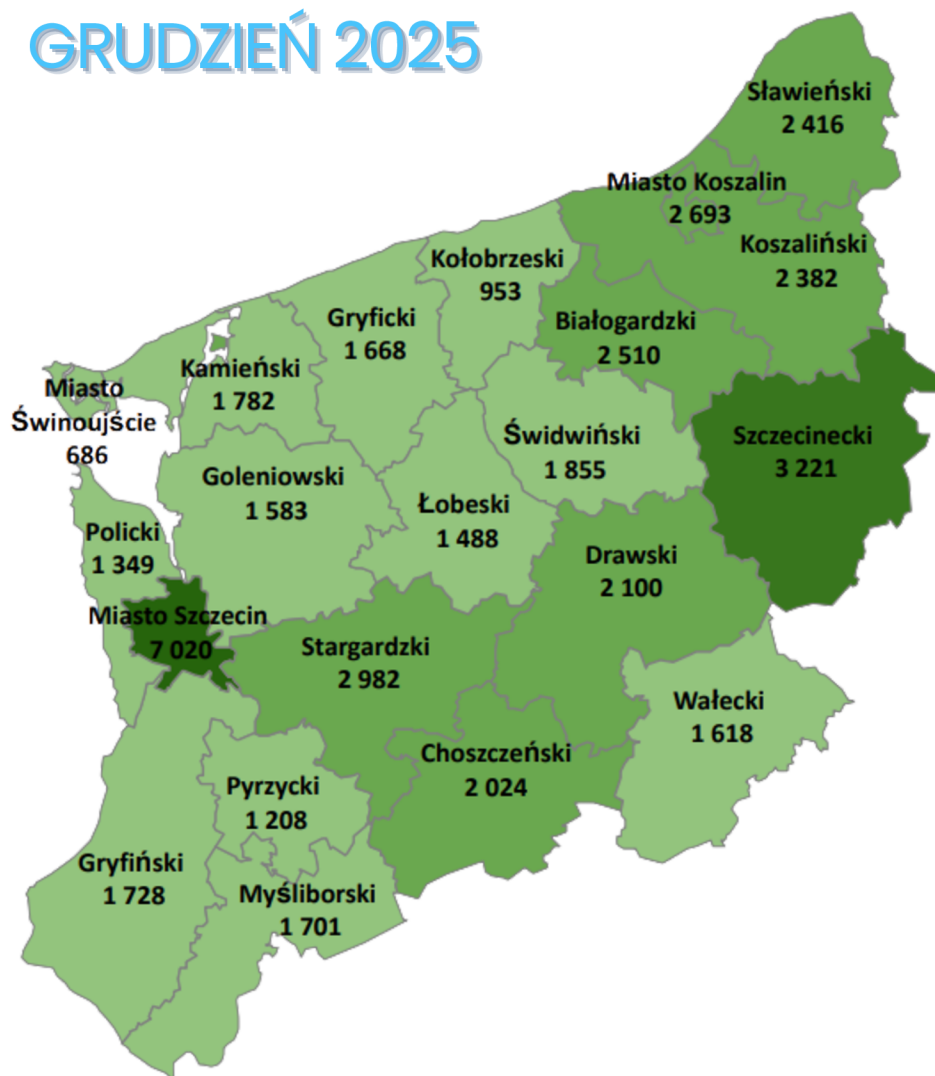
Stopa bezrobocia
w województwie zachodniopomorskim:

7,7%



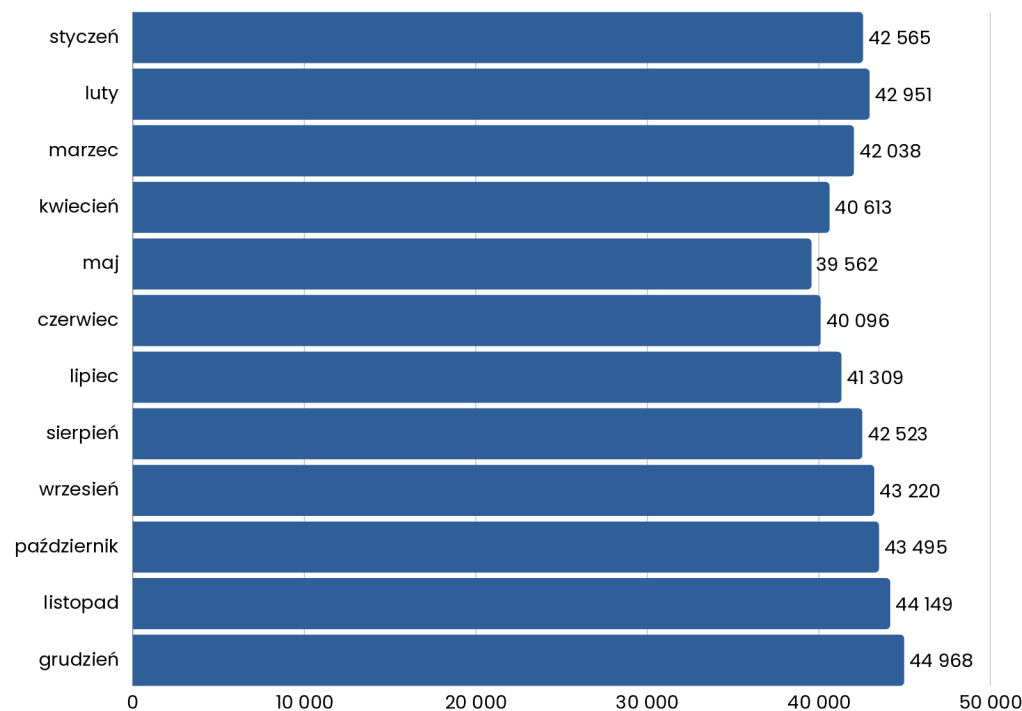
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy

GRUDZIEŃ 2025



Liczba osób bezrobotnych
w województwie zachodniopomorskim:

44 968



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy

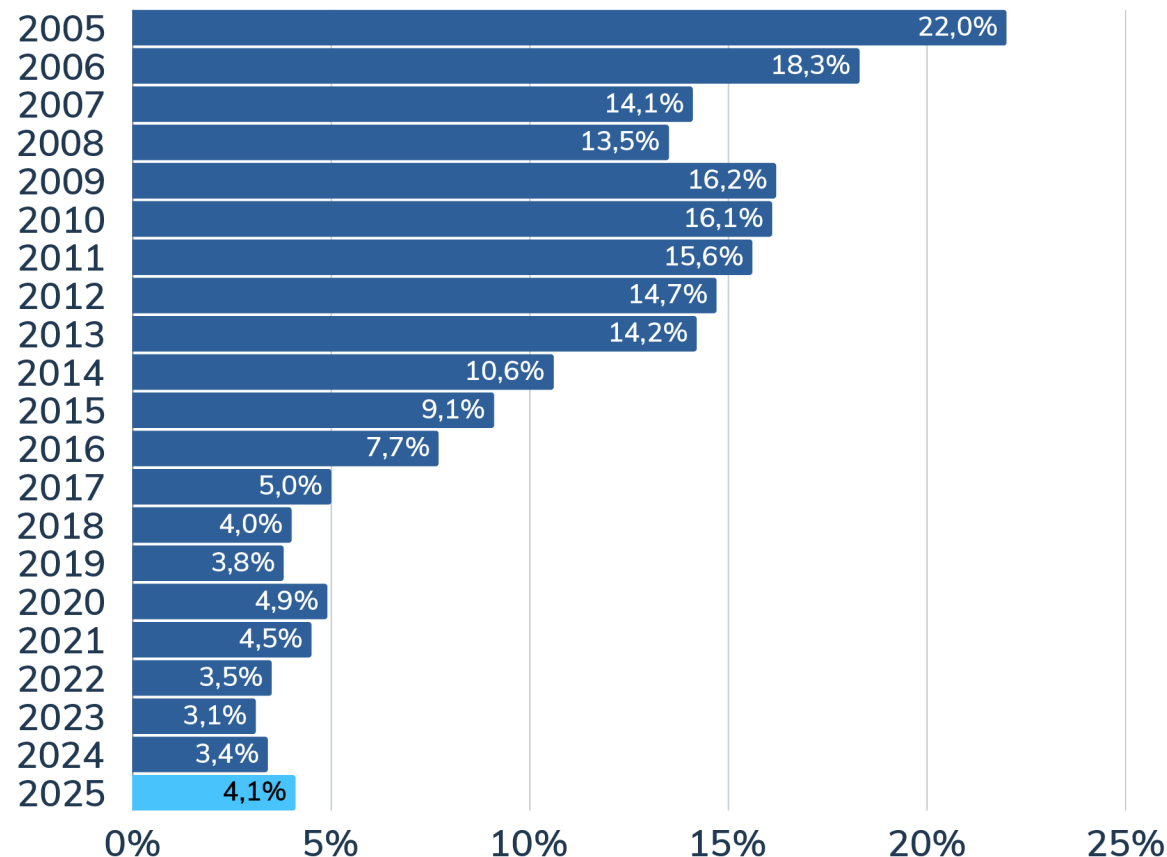
Stopa bezrobocia w Powiecie Polickim

w latach 2005 - 2025

(stan na grudzień danego roku)

Stopa bezrobocia liczona jako procent udziału zarejestrowanych osób bezrobotnych w ogólnej liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo w ostatnim roku wzrosła osiągając na obszarze Powiatu Polickiego na koniec 2025 r. poziom 4,1%.

Niska stopa bezrobocia wpływa pozytywnie na stan gospodarki kraju, jednocześnie skutkuje trudnościami pracodawców związanymi z rekrutacją pracowników oraz wpływa na wzrost kosztów zatrudnienia, w tym wynagrodzeń.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy

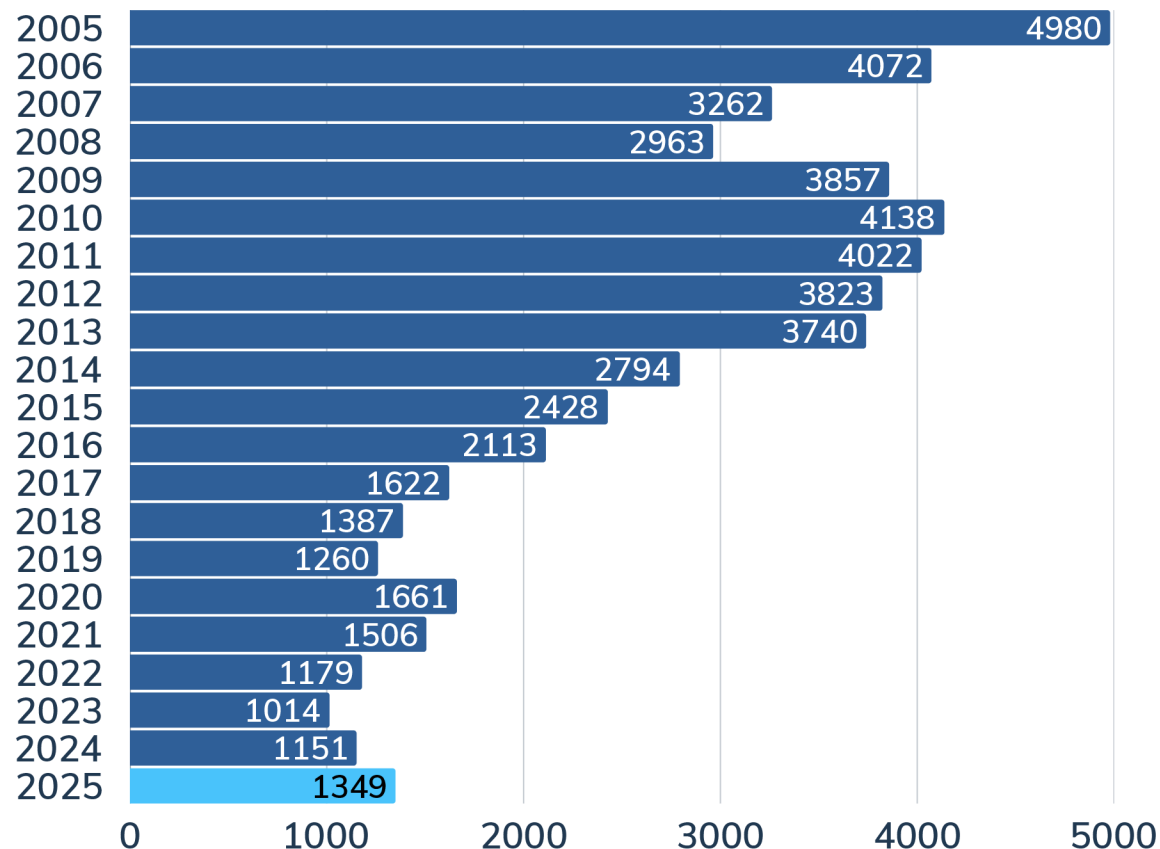
Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Polickim

w latach 2005 - 2025
(stan na grudzień danego roku)

W ostatnim roku liczba bezwzględna osób bezrobotnych zwiększyła się osiągając na obszarze Powiatu Polickiego na koniec 2025 r. poziom 1 349 osób (wzrost o 198 osób w stosunku do grudnia roku ubiegłego).

W rejestrach Urzędu z jednej strony znajdują się osoby w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, np. pozostające długotrwale bezrobotne, osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby młode do 30 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami.

Zróżnicowanie kategorii osób bezrobotnych wymaga od pracowników Urzędu dużej elastyczności i indywidualnego podejścia do każdego klienta.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2021 – 2025 ORAZ DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH W 2025 ROKU



I. Skuteczna aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy

- Napływy i odpływy osób bezrobotnych.
- Skuteczna obsługa osób bezrobotnych
- Oferowane wsparcie
- Źródła finansowania wydatków
- Pośrednictwo pracy
- Organizacja giełd pracy
- Organizacja targów pracy dla służb mundurowych
- Poradnictwo zawodowe i Indywidualne Plany Działania



II. Wsparcie dla grup defaworyzowanych na rynku pracy

- Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027
- Rehabilitacja zawodowa i aktywizacja osób niepełnosprawnych



III. Wspieranie systemu edukacji i kształcenia

- Szkolenia
- Studia podyplomowe
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- Zawody nadwyżkowe i deficytowe



IV. Mobilność na rynku pracy

- Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES
- Zatrudnianie cudzoziemców
- Współpraca transgraniczna



V. Wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości

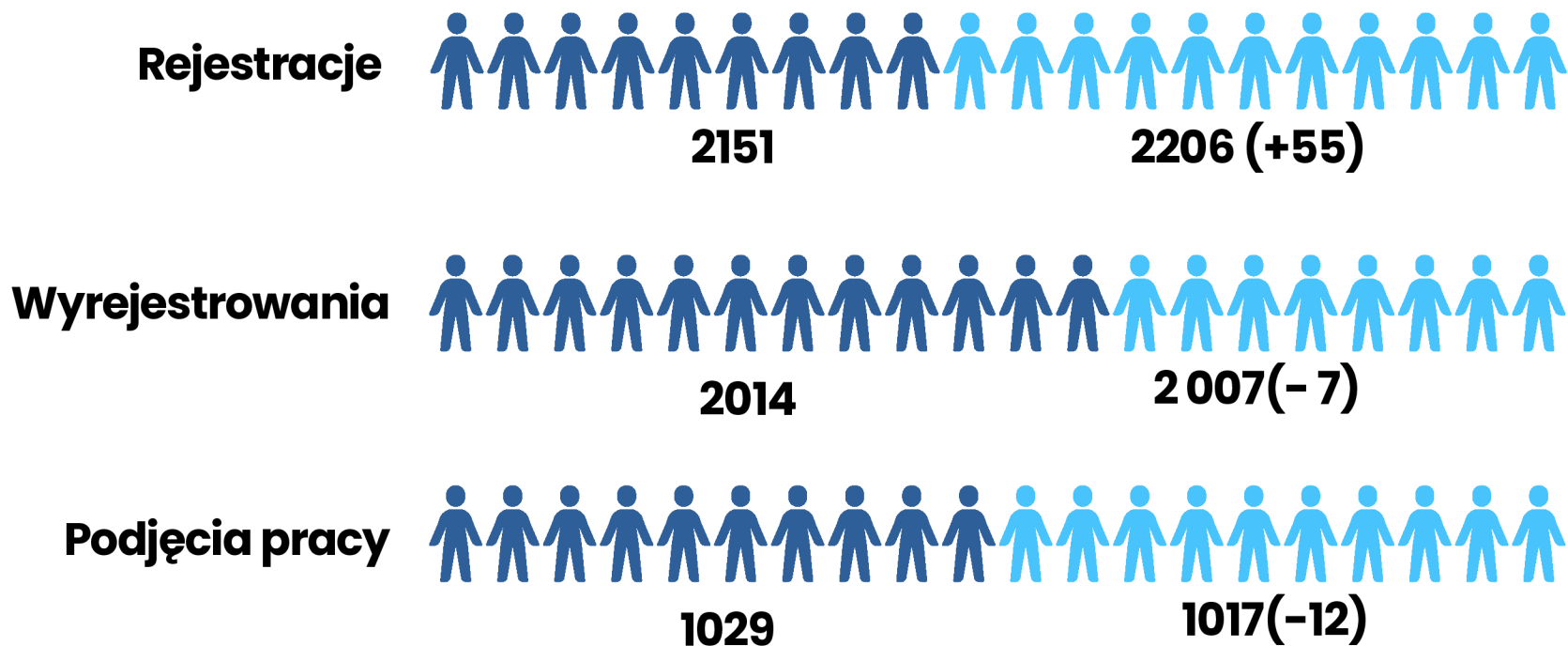
- Inicjatywy wspierające postawy przedsiębiorcze
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej
- Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy
- Organizacja prac interwencyjnych



I. SKUTECZNA AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

NAPŁYWY I ODPŁYWY OSÓB BEZROBOTNYCH

Lata 2024/2025



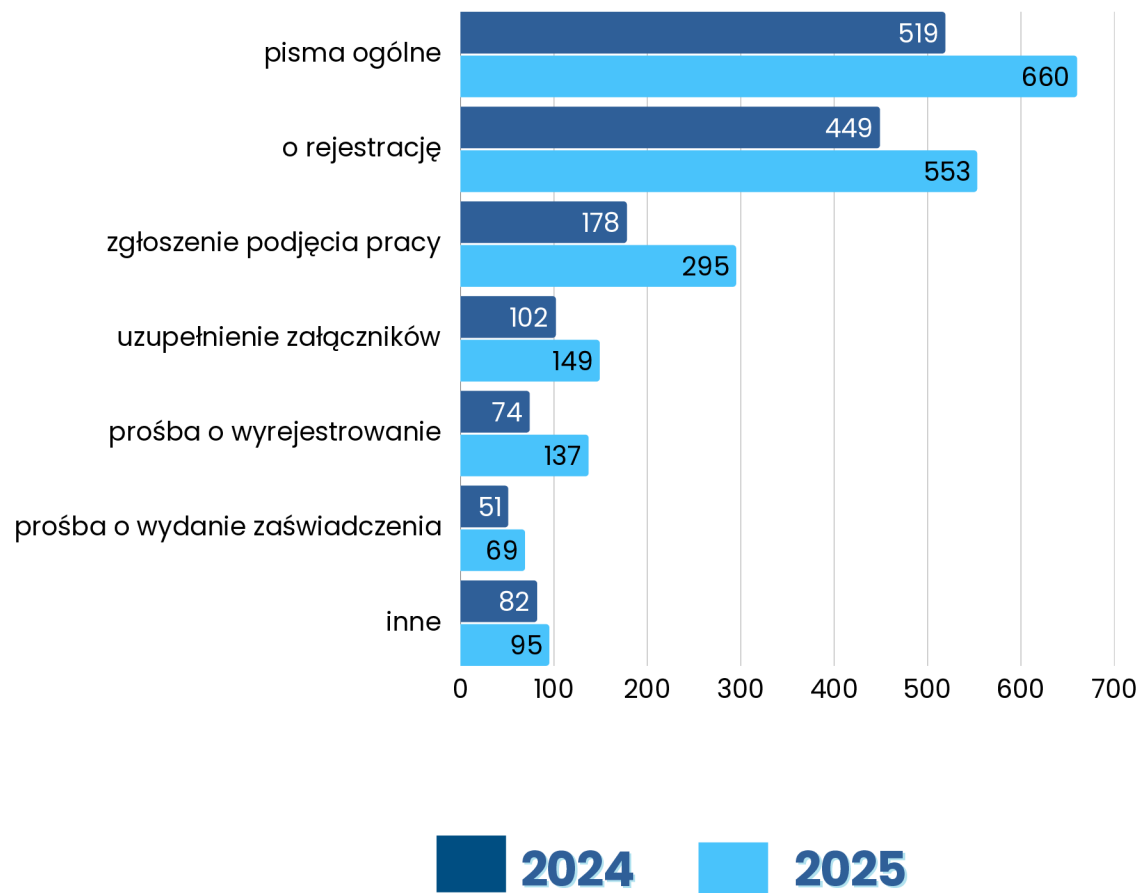
Dla przedstawienia pełnego obrazu działalności Urzędu konieczne jest zwrócenie uwagi na tzw. "napływ" i "odpływ" osób bezrobotnych z rejestrów w 2025 roku. Z przedstawionych danych wynika, iż pomimo niskiej stopy bezrobocia nadal istnieje duża grupa osób rejestrujących się w Urzędzie Pracy i oczekujących wsparcia instytucji rynku pracy.

SKUTECZNA OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH

Klienci Urzędu obsługiwani są w sposób tradycyjny przez wykwalifikowanych pracowników, jednocześnie znaczna część spraw załatwiana jest na odległość dzięki wykorzystaniu portalu usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia dostępnego pod adresem: www.praca.gov.pl.

Portal PSZ umożliwia świadczenie usług elektronicznych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz podmiotów powierzającym cudzoziemcom wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Użytkownicy dysponujący Profilem Zaufanym lub kwalifikowanym podpisem elektronicznym mają możliwość założenia konta w Praca.gov.pl oraz wnoszenia wniosków wraz z załącznikami w postaci elektronicznej. Na konto użytkownika w Praca.gov.pl kierowane są również informacje zwrotne, pisma w sprawie i decyzje z Urzędu Pracy.

Dane przedstawione na wykresie wskazują na wzrost liczby kierowanej do Urzędu korespondencji oraz spraw realizowanych z wykorzystaniem usług elektronicznych. Szczególnie widoczny jest większy udział pism ogólnych, wniosków związanych z rejestracją oraz zgłoszeń dotyczących podjęcia pracy, co potwierdza rosnące zainteresowanie elektroniczną formą kontaktu.



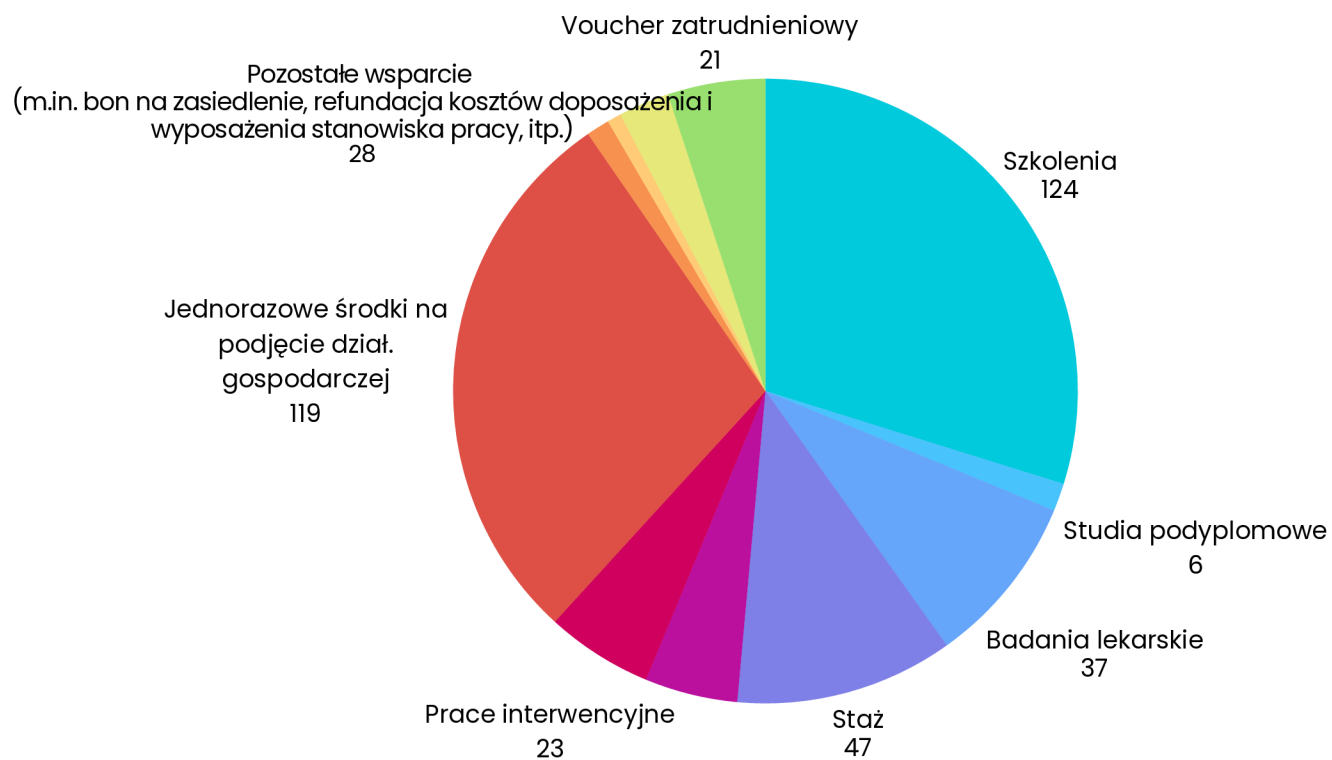
OFEROWANE WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

2025

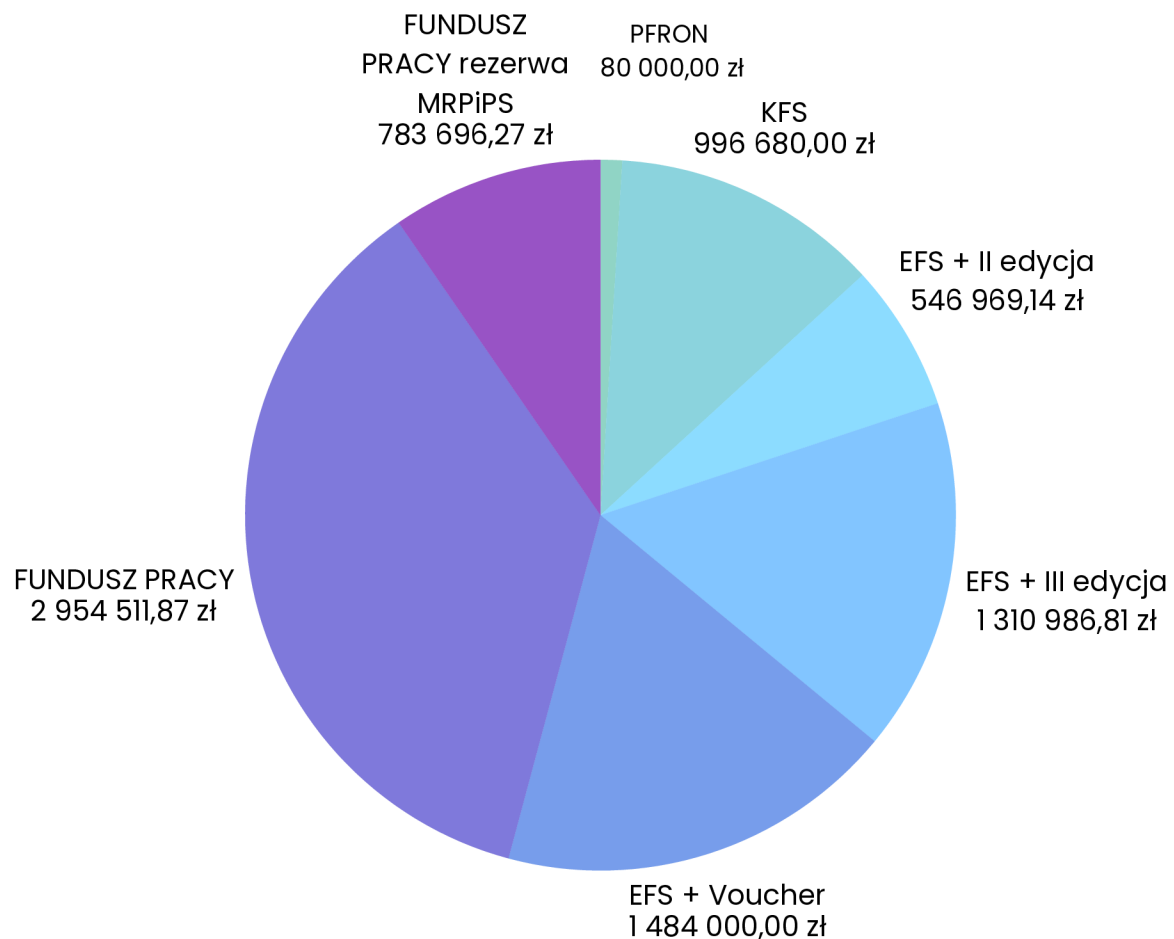
Osoby bezrobotne objęte wsparciem finansowym:



łącznie 405 osób



ŹRÓDŁA FINANSOWANIA WYDATKÓW

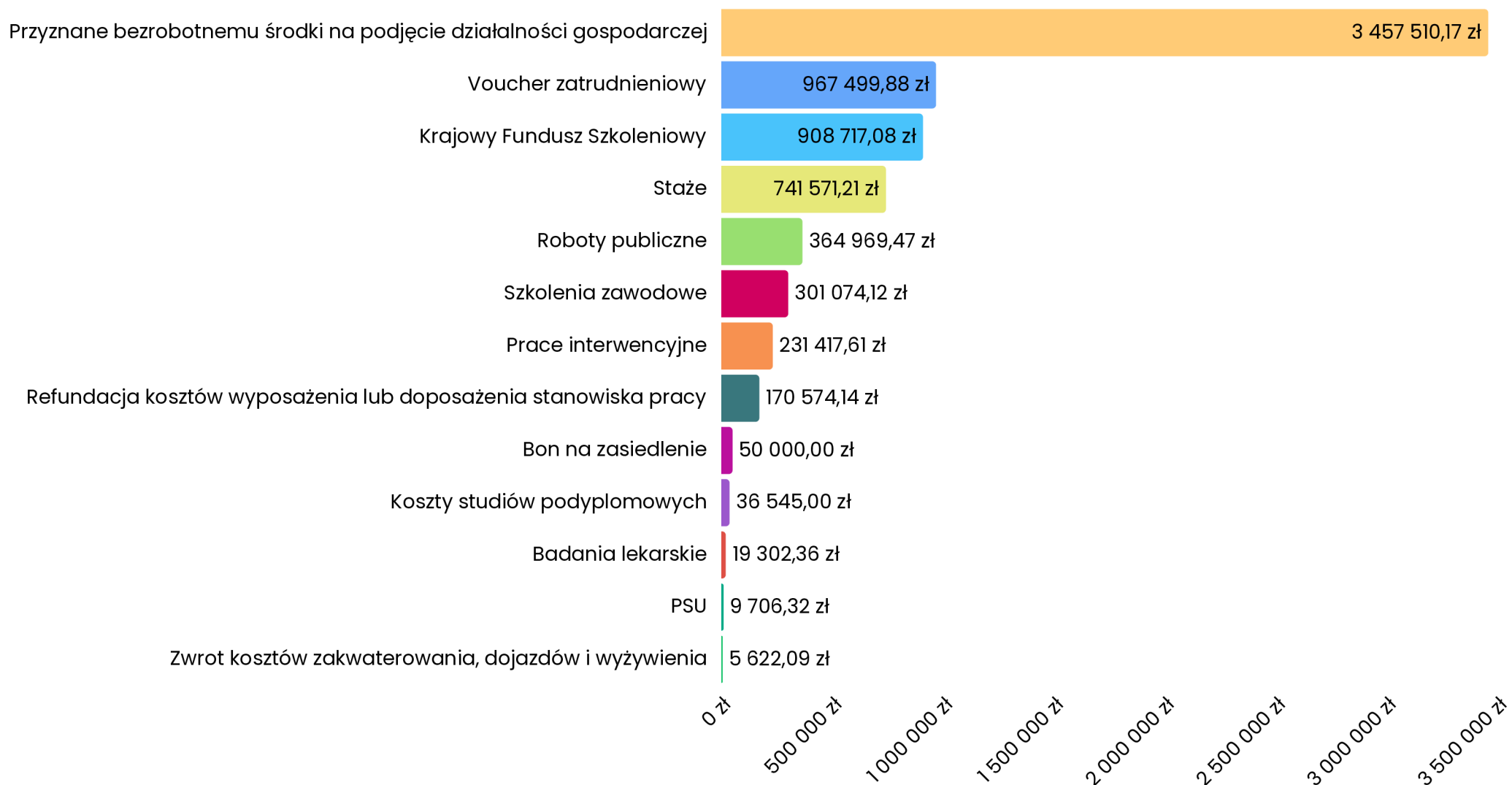


Realizując działania na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd Pracy wykorzystuje przede wszystkim instrumenty i usługi rynku pracy finansowane ze środków:

- Funduszu Pracy (FP),
- Rezerwy Funduszu Pracy MRPiPS,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS),
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+),
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

ŁĄCZNIE 8 156 844,09 ZŁ NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

WYDATKI NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY



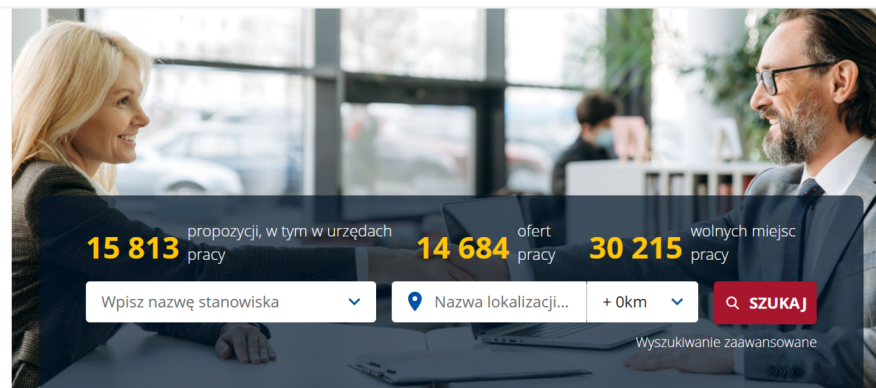
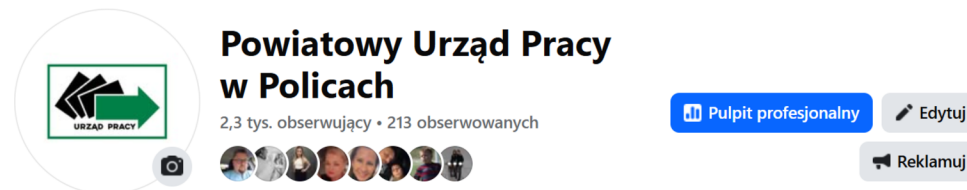
POŚREDNICTWO PRACY

Podstawowym działaniem Urzędu wspierającym osoby bezrobotne w podejmowaniu zatrudnienia jest usługa pośrednictwa pracy. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie polickim i w regionie.

W tym celu zintensyfikowano działania polegające na bezpośrednim kontakcie z pracodawcami i równoległym prowadzeniu działań drogą telefoniczną oraz elektroniczną m.in. przy wykorzystaniu:

- profilu Urzędu Pracy na portalu społecznościowym Facebook,
- grupy za ofertami pracy na portalu społecznościowym Facebook,
- ePraca,
- strony internetowej Urzędu Pracy pod adresem: police.praca.gov.pl.

Nasza strona na Facebooku dotycząca ofert pracy staje się coraz bardziej popularna. Obserwuje ją już ponad 3 300 osób. W ciągu ostatniego roku dołączyło do nas około 1 000 nowych obserwujących.



ORGANIZACJA GIEŁD PRACY

Gięda pracy to zorganizowana przez Urząd Pracy forma bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy osób odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

W ubiegłym roku tut. Urząd zrealizował cztery tego typu inicjatywy dla:

- Krystian Gref,
- Grupa Azoty,
- PCPR w Policach,
- A.T. PICO AGNIESZKA w Policach.

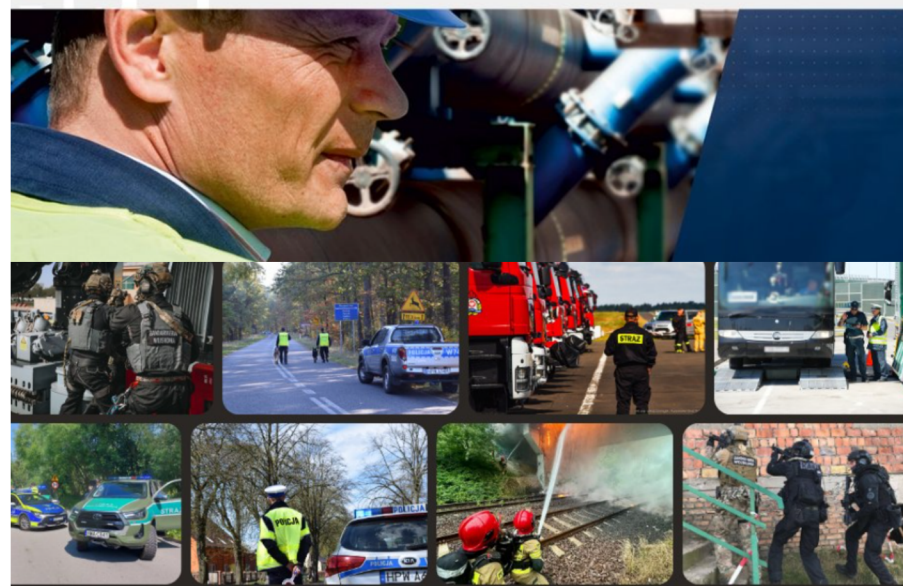
1.

We wszystkich spotkaniach łącznie uczestniczyło 21 osób.

SPOTKANIE REKRUTACYJNE APARATOWY PROCESÓW CHEMICZNYCH

27.05.2025 R. (WTOREK) 09:00-11:00

POWIATOWY URZĄD PRACY W POLICACH UL. TADEUSZA KOŚCIUSZKI 5, BUDYNEK A SALA 25, II PIĘTRO.



WYSTAWCY

- KOMENDA POWIATOWA POLICJI W POLICACH
- KOMENDA POWIATOWA PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ W POLICACH
- STRAŻ MIEJSKA W POLICACH
- INSPEKTORAT TRANSPORTU DROGOWEGO W LUBIESZYNIE
- NADLEŚNICTWO W TRZEBIEŻY
- ŻANDARMERIA WOJSKOWA W SZCZECINIE
- STRAŻ GRANICZNA W SZCZECINIE

9 LIPCA 2025 R. GODZ. 14:00-17:00

PLAC IM. RYSZARDA TOKARCZYKA
W POLICACH
(FONTANNY ZA GALERIĄ HOSSO)

91 312 32 17

ORGANIZACJA TARGÓW PRACY SŁUŻB MUNDUROWYCH

W 2025 roku po raz pierwszy zorganizowaliśmy, we współpracy z Komendą Powiatową Policji w Policach, I Powiatowe Mundurowe Targi Pracy.

Wśród wystawców znaleźli się:

- Komenda Powiatowa Policji w Policach,
- Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Policach,
- Straż Miejska w Policach,
- Inspektorat Transportu Drogowego w Lubieszynie,
- Nadleśnictwo w Trzebieży,
- Żandarmeria Wojskowa w Szczecinie,
- Straż Graniczna w Szczecinie.

To było pełne ciekawości i zaangażowania wydarzenie – mieszkańcy chętnie podchodzili do stoisk, zadawali konkretne pytania dotyczące służby, rekrutacji i codziennej pracy w różnych formacjach mundurowych.



PORADNICTWO ZAWODOWE I INDYWIDUALNE PLANY DZIAŁANIA

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.

W 2025 r. zorganizowano m.in.

- 6 porad grupowych, w których uczestniczyło 49 osób bezrobotnych.
- Indywidualnym procesem doradczym objęto łącznie 220 osób, które uczestniczyły w 436 poradach indywidualnych.
- Udzielono wsparcia 80 osobom w stworzeniu dokumentów aplikacyjnych
- Przeprowadzono cztery spotkania z wykorzystaniem gry symulacyjnej „Chłopska Szkoła Biznesu” w Szkole Podstawowej nr 8 oraz w Zespole Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach. Celem przeprowadzenia tej gry było zbadania predyspozycji przedsiębiorczych wśród uczniów klas branżowych.
- W spotkaniach udział wzięło 81 uczniów.
- W Zespole Szkół im. Ignacego Łukasiewicza przeprowadzono również zajęcia zawodoznawcze. W zajęciach wzięło udział 16 uczniów.
- Przeprowadzono spotkanie informacyjne z młodzieżą z Ochotniczego Hufca Pracy w Policach, mające na celu przekazanie informacji dotyczących możliwości rejestracji w urzędzie, a także usług i instrumentów rynku pracy. W warsztatach uczestniczyło 5 osób.
- Zorganizowano 3 spotkania dla osób chcących otworzyć działalność gospodarczą ze środków Urzędu w których łącznie uczestniczyło 40 osób.
- Zorganizowano spotkanie dla Pracodawców z branży gastronomicznej,
- spotkanie poprowadziła specjalistka w zakresie kontroli sanepidowskich. W spotkaniu uczestniczyło 9 pracodawców.
- Przeprowadzono 27 testów predyspozycji zawodowych.
- Przeprowadzono 859 badań kompetencji cyfrowych wśród osób do 30 roku życia.

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z doradcą klienta. IPD polega na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. W 2025 r. sporządzono 2 486 IPD.



WARSZTATY WŁASNA FIRMA - KROK PO KROKU

12.05.2025 R. | 11.00 - 13.00 | BUDYNEK A SALA 25 II PIĘTRO



II. WSPARCIE DLA GRUP DEFAWORYZOWANYCH NA RYNKU PRACY

FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA POMORZA ZACHODNIEGO 2021 – 2027



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Pomorze
Zachodnie

Projekty wieloletnie, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Policach w 2025 roku skierowane do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

1. "Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie polickim (II)",
2. "Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie polickim (III)",
3. "Voucher zatrudnieniowy w Powiecie Polickim".

Urząd Pracy wspiera osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku dzięki środkom pochodzącym z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wsparcie projektów EFS kierowane jest w pierwszej kolejności do wskazanych poniżej grup osób wykluczonych zawodowo. Realizowane przez tutejszy Urząd projekty EFS są częścią systemu wsparcia dla mieszkańców Powiatu Polickiego zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym, świadczonego również przez inne instytucje publiczne m.in. Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, które realizują projekty EFS na rzecz integracji społecznej.

Projekt "Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie polickim (II)"



Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus **Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021–2027** (Działanie 6.1).

Projekt niekonkurencyjny – II edycja



Całkowita kwota dofinansowania: **1 881 827,28 zł (w tym 546 969,14 zł w 2025 r.)**



Okres realizacji projektu: **od 01.01.2024 r. do 30.06.2025 r.**



Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia klientów PUP wyłącznie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób w wieku 18–29 lat, osób w wieku 55 lat i więcej, osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach oraz osób z niepełnosprawnościami w powiecie polickim.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Projekt "Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie polickim (III)"



Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus **Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021–2027** (Działanie 6.1).

Projekt niekonkurencyjny - III edycja



Całkowita kwota dofinansowania: **3 080 250,55 zł (w tym 1 310 986,81 zł w 2025 r.)**



Okres realizacji projektu: **od 01.01.2025 r. do 31.12.2026 r.**



Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia klientów PUP wyłącznie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób w wieku 18–29 lat, osób w wieku 55 lat i więcej, osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach oraz osób z niepełnosprawnościami w powiecie polickim.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Projekt "Voucher zatrudnieniowy w Powiecie Polickim"



Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus **Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021–2027** (Działanie 6.3).

Projekt konkurencyjny



Całkowita kwota dofinansowania: **2 846 384,00 zł (w tym 1 484 000,00 zł w 2025 r.)**



Okres realizacji projektu: **od 01.10.2024 r. do 31.03.2027 r.**



Celem projektu jest podjęcie zatrudnienia przez **minimum 56 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Policach poprzez przyznanie **56 Voucherów** zatrudnieniowych dla Pracodawców z terenu Powiatu Polickiego.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

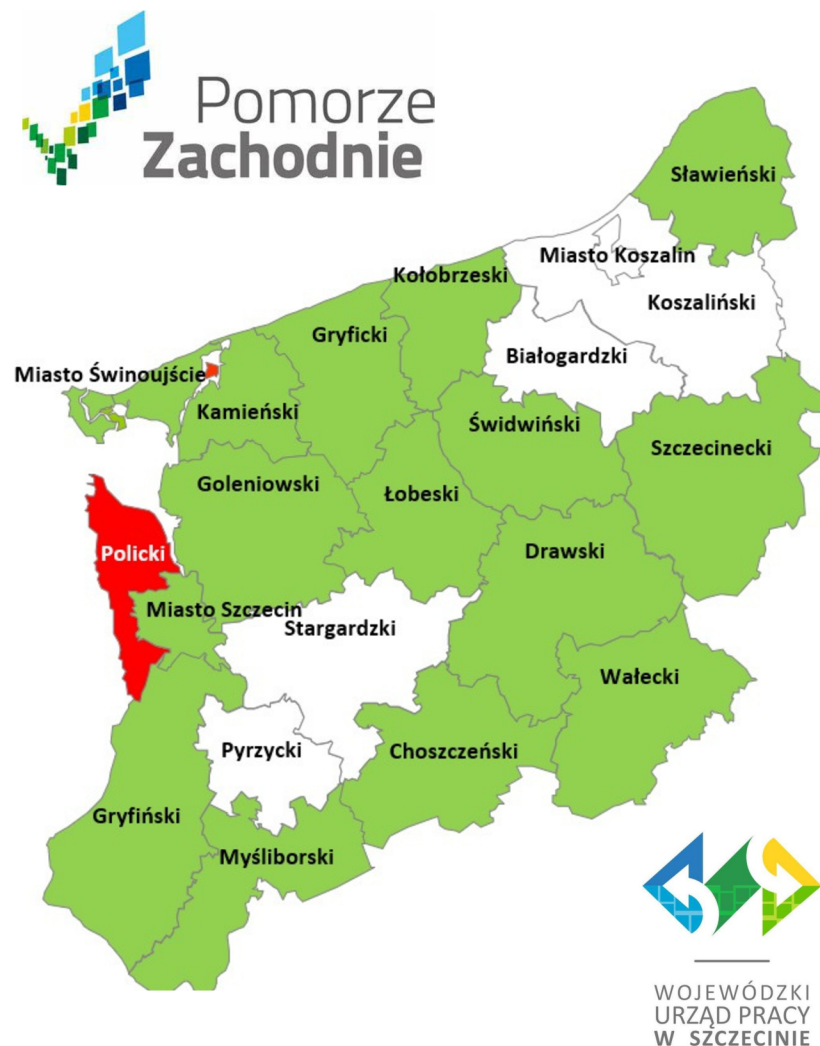


Voucher zatrudnieniowy to nowe wsparcie dla Pracodawców, mające na celu przygotowanie pracowników do pracy na nowym stanowisku lub samego stanowiska pracy, udzielane przez Powiatowe Urzędy Pracy realizujące projekty.

Pracodawca biorący udział w projekcie może otrzymać do **40 000 zł dofinansowania z EFS+ na zatrudnienie jednej osoby bezrobotnej**.

Voucher będzie mógł zostać przeznaczony przez Pracodawcę na odpowiednie przygotowanie pracownika i/lub jego stanowiska pracy **zgodnie z określonym szerokim i elastycznym katalogiem kosztów**.

Projekty dzięki, którym można otrzymać Voucher zatrudnieniowy realizuje **16 Powiatowych Urzędów Pracy** z Województwa Zachodniopomorskiego.



FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA POMORZA ZACHODNIEGO 2021 – 2027

Osoby objęte wsparciem projektów EFS + w latach 2023–2025, będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:

Łączna liczba osób bezrobotnych



323 (+84)

Osoby młode od 18 do 29 r.ż.



136 (+ 31)

Osoby w wieku 55 lat i więcej



14 (+4)

Osoby długotrwale bezrobotne



27 (+13)

Osoby o niskich kwalifikacjach



204 (+62)

Osoby z niepełnosprawnościami



4 (+2)

REHABILITACJA ZAWODOWA I AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Grupą osób wspieraną w sposób szczególny na rynku pracy są osoby z niepełnosprawnościami. Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy prowadził działania informacyjne, doradcze oraz pośrednictwo pracy mające na celu aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami. W ich ramach informowano o dostępnych formach wsparcia, organizowano spotkania i warsztaty, a także pozyskano 41 ofert pracy oraz udzielono 20 indywidualnych porad zawodowych.

Dwie osoby otrzymały środki z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Ze środków PFRON podpisano jedną umowę na dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowania tej działalności. Kwota wydatkowana to 10 476,25 zł.





III. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA

SZKOLENIA ZAWODOWE

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Urząd Pracy inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej. W zestawieniu obok zaprezentowano listę szkoleń, na które najczęściej były realizowane.

Najczęściej realizowane szkolenia:

- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z egzaminem UDT;
- Prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym i kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej do tej kategorii wraz z testem państwowym;
- Szkolenia z stylizacji paznokci;
- Kurs spawacza.

Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń w 2025 r. wyniosła 67,35%.



STUDIA PODYPLOMOWE

Jedną z form wsparcia oferowaną przez Urząd Pracy, która pozwala na nabycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych jest dofinansowanie studiów podyplomowych osobie bezrobotnej lub poszukującej zatrudnienia. Oprócz sfinansowania kosztów takich studiów, Urząd Pracy wypłaca bezrobotnemu stypendium w trakcie trwania nauki.

W 2025 roku sfinansowano 6 studiów podyplomowych w następujących kierunkach:

- Business Intelligence
- Psychotraumatologia
- Psychodietetyka
- Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli
- Nauczanie biologii i wychowania do życia w rodzinie z elementami diagnozy
- Nauczanie języka polskiego jako obcego.



6 osób skorzystało ze wsparcia
(w tym 2 bezrobotnych i 4 poszukujących pracy)



74 377,54 zł sfinansowanych opłat
za studia oraz stypendiów



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy pomógł w latach 2014-2025 w nabyciu lub podniesieniu kwalifikacji oraz kompetencji ponad 4,3 tys. pracowników i pracodawców w Powiecie Polickim. W ostatnim roku przeszkolonych zostało 547 osób.

Korzystanie z KFS umożliwia uzyskanie nowych, poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji i uprawnień poprzez dofinansowanie do kursów, studiów podyplomowych i egzaminów.

To doskonała inwestycja w rozwój gospodarczy Powiatu Polickiego a także w indywidualny rozwój kompetencji i umiejętności każdej osoby objętej wsparciem.

LATA 2014 - 2025



4 348 osób przeszkolonych



6 862 680,79 przyznanych

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy w celu finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2025 roku o wsparcie mogli się ubiegać wnioskodawcy, którzy wpisywali swoje potrzeby szkoleniowe w co najmniej jeden z priorytetów ustalonych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Rady Rynku Pracy dotyczące kształcenia ustawicznego:

- w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych;
- nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków);
- osób w wieku powyżej 50 roku życia;
- osób z niskim wykształceniem;
- osób z orzeczoną stopniem niepełno - sprawności.
- w branżach kluczowych dla rozwoju powiatu lub województwa wskazanych w dokumentach strategicznych i planach rozwoju.

2025 ROK



116 wniosków złożonych



547 osób przeszkolonych



908 717,08 zł przyznanych

INICJATYWY PROMUJĄCE POSTAWY PRZEDSIĘBIORCZE

Promocja postaw przedsiębiorczych w odniesieniu do zatrudnienia w ramach projektu “Voucher zatrudnieniowy w Powiecie Polickim” polega na prezentowaniu przykładów dobrych praktyk pracodawców, którzy w poprzednich latach skorzystali z tej formy wsparcia i zatrudnili osoby bezrobotne.

Pracodawcy, którzy z sukcesem wykorzystali otrzymane dofinansowanie do podjęcia współpracy z nowymi pracownikami, mają możliwość zaprezentowania swoich firm i efektów wsparcia na profilu Urzędu Pracy w mediach społecznościowych.

Dzięki temu pokazują realne korzyści płynące ze współpracy z Urzędem i inspirują innych pracodawców do składania wniosków o finansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych.



ZAWODY NADWYŻKOWE I DEFICYTOWE W 2025 ROKU

Każdego roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie we współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa zachodniopomorskiego przygotowują tzw. „Barometr zawodów” – prognozę zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy w określonych grupach zawodów. Badanie realizowane jest metodą panelu ekspertów, w którym udział biorą pracownicy Urzędu odpowiedzialni za poszczególne obszary działalności instytucji – pośrednicy pracy obsługujący klientów indywidualnych i instytucjonalnych, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. rejestracji, asystenci sieci EURES oraz specjaliści ds. zatrudniania cudzoziemców.



36

Liczba zawodów deficytowych
w których jest więcej ofert pracy niż kandydatów



128

Liczba zawodów zrównoważonych
w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów



0

Liczba zawodów nadwyżkowych
w których liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba kandydatów

DUŻY DEFICYT

Duży deficyt poszukujących pracy

Brukarze 1

Logopedzi i audyofonolodzy 1

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu 1

DEFICYT

Deficyt poszukujących pracy

Asystenci w edukacji 1
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy 1
Kierownicy autobusów 1
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych 1
Lekarze 1
Listonosze i kurierzy 1
Magazynierzy 1
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń 1
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego 1
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących 1
Nauczyciele przedmiotów zawodowych 1
Nauczyciele przedszkoli 1

Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych 1
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych 1
Operatorzy obrabiarek skrawających 1
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych 1
Opiekunki dziecięce 1
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej 1
Pedagodzy 1
Pielęgniarki i położne 1
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości 1
Pracownicy ochrony fizycznej 1
Pracownicy służb mundurowych 1
Pracownicy socjalni 1

Psycholodzy i psychoterapeuci 1
Robotnicy budowlani 1
Robotnicy obróbki drewna i stolarze 1
Samodzielni księgowi 1
Spawacze 1
Specjaliści ds. administracji 1
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji 1
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki 1
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych 1



IV. MOBILNOŚĆ NA RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES

W 2025 roku, poza udostępnianiem zagranicznych ofert pracy w sieci EURES, Urząd Pracy informował zainteresowane osoby o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich UE.

W minionym roku Doradca pracy EURES udzielił 29 takich porad, przy okazji dostarczając użytecznych informacji na temat europejskiego rynku pracy. Do dyspozycji zainteresowanych osób była baza ofert pracy. Doradca zapoznał osoby bezrobotne z 264 ofertami pracy na 1185 miejsc pracy oferowanych przez zagranicznych pracodawców.

Bezrobotni i poszukujący pracy będący w kontakcie z Doradcą pracy EURES mogli skorzystać zarówno z ofert dostępnych w ramach sieci EURES, jak i z ofert prywatnych, certyfikowanych biur pośrednictwa pracy.

Warto dodać, że Doradca pracy EURES jest dostępny dla wszystkich zainteresowanych osób raz w miesiącu, co umożliwi regularne korzystanie z jego wsparcia i aktualnych informacji o rynku pracy w Europie.



29.01.2026 r.
Start 10:00

ul. Tadeusza Kościuszki 5
Police
Sala nr 21

DYŻUR DORADCY EURES

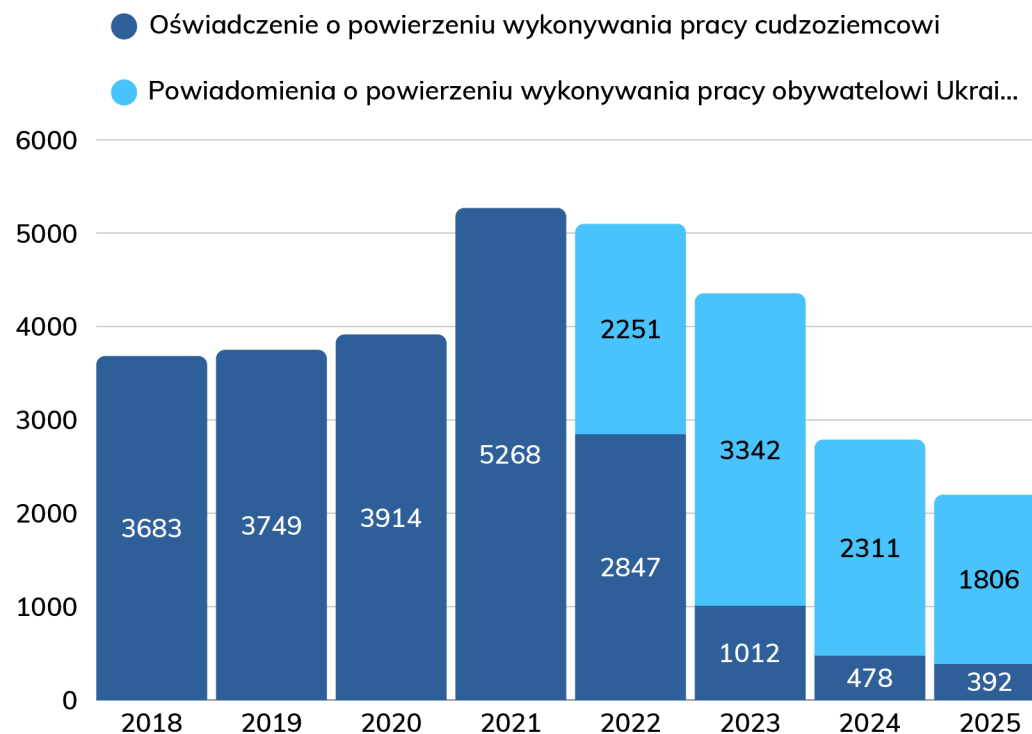
EURES

URZĄD PRACY

LEGALIZACJA ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

Widoczne na wykresie zmniejszenie liczby składanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP spowodowane jest utrzymaniem wprowadzonych w 2022 r. specjalnych rozwiązań prawnych związanych agresją Rosji na Ukrainę w postaci nowej formy legalizacji zatrudnienia na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Na potrzeby postępowań dotyczących legalizacji zatrudnienia i pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prowadzonych przez urzędy wojewódzkie, w 2025 r. na wniosek pracodawców sporządzono 30 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zgodnie z obowiązującą ustawą od 1 czerwca 2026 r. rozwiązanie to już nie obowiązuje.



WSPÓŁPRACA TRANSGRANICZNA

Jednym z kluczowych partnerów Powiatowego Urzędu Pracy w Policach w zakresie realizacji działań wspierających mobilność zagraniczną osób bezrobotnych pozostaje Urząd Pracy w Pasewalku. Wieloletnia współpraca obu instytucji opiera się na systematycznej wymianie informacji dotyczących warunków życia i pracy oraz aktualnych możliwości zatrudnienia na niemieckim rynku pracy, co umożliwia podnoszenie jakości świadczonych usług.

W okresie sprawozdawczym tut. Urząd uczestniczył w giełdzie pracy zorganizowanej w Pasewalku, w ramach której prowadzono działania informacyjne skierowane do osób zainteresowanych powrotem na polski rynek pracy. Przekazywano w szczególności informacje dotyczące warunków życia i pracy w Polsce, dostępnych form wsparcia oraz możliwości aktywizacji zawodowej oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia.

Odbiorcami działań byli przede wszystkim obywatele polscy pracujący i zamieszkujący na terenie Niemiec, rozważający powrót do kraju. Udział w wydarzeniu przyczynił się do wzmocnienia współpracy transgranicznej oraz nawiązania nowych kontaktów z niemieckimi instytucjami rynku pracy, co stwarza warunki do dalszego rozwoju wspólnych inicjatyw oraz zwiększenia efektywności działań w obszarze mobilności zawodowej.





V. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

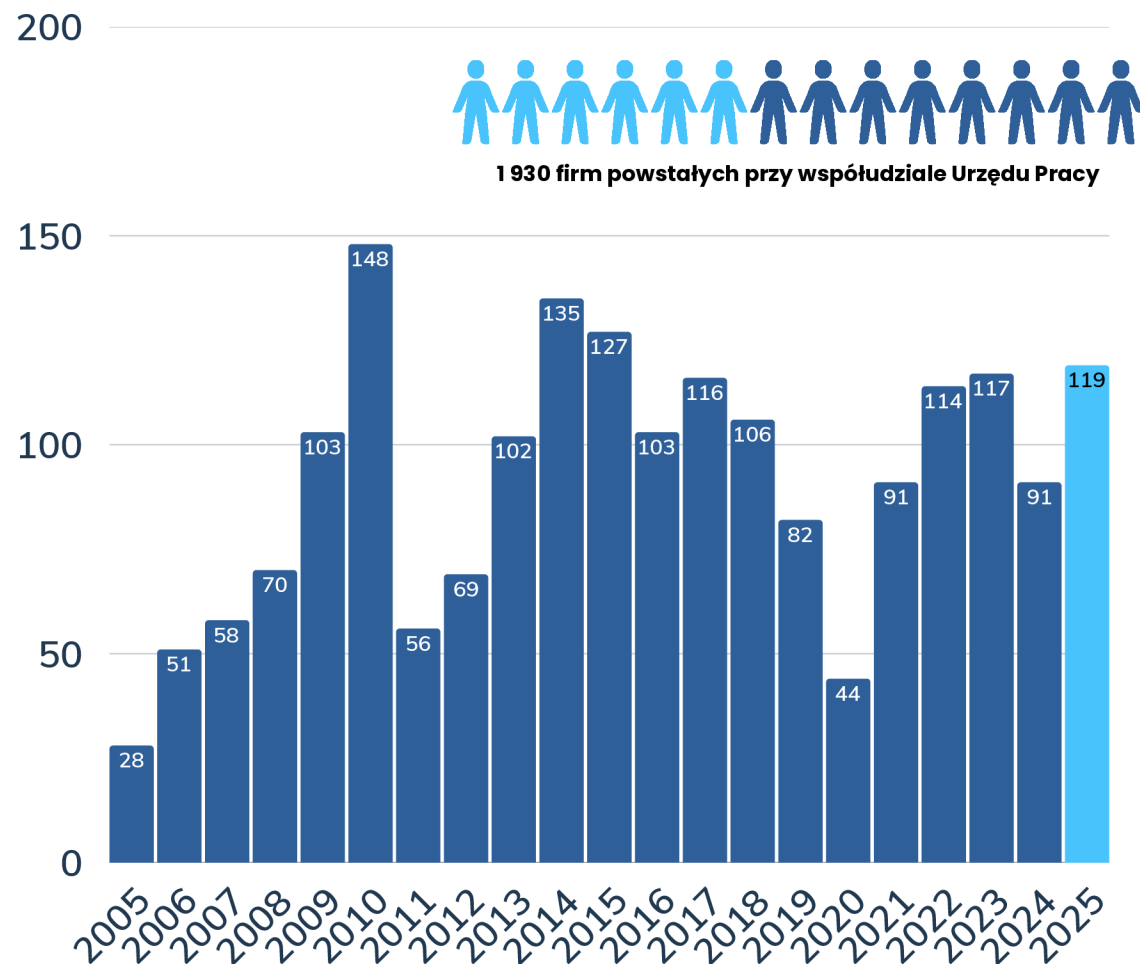
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Liczba powstałych firm

w latach 2005 - 2025

Dobra sytuacja na rynku pracy sprzyja zakładaniu nowych działalności gospodarczych w naszym powiecie. Bliskość Szczecina, największego rynku pracy i zbytu w regionie, daje silne podstawy dla otwierania i działalności dużej liczby przedsiębiorstw oraz do lokowania zasobów ludzkich na tym terenie.

W 2025 roku Urząd Pracy udzielił 119 dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Natomiast od 2005 r. tj. od momentu wprowadzenia tego instrumentu wsparcia do obrotu prawnego przy współudziale Urzędu Pracy powstało 1 930 firm.



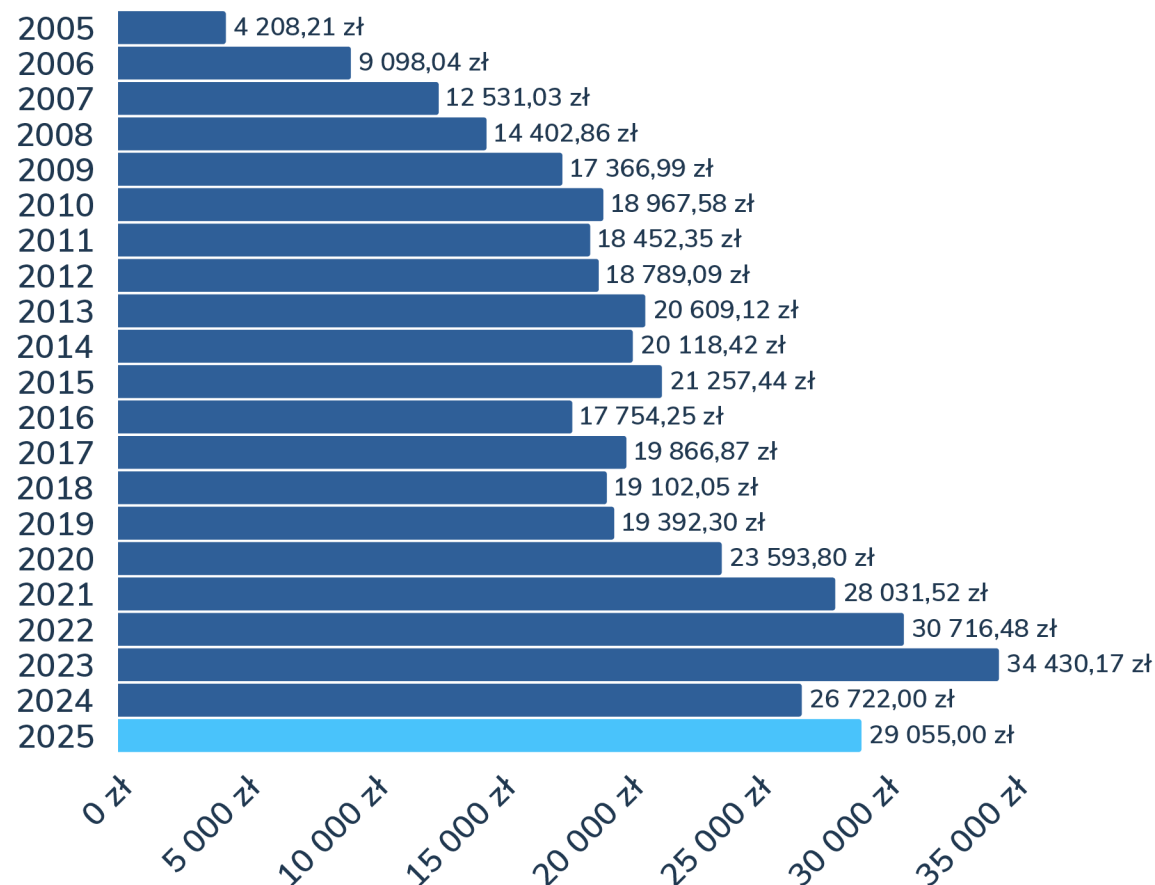
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Średnia kwota udzielonej dotacji

w latach 2005 - 2025

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia osoby bezrobotne mogą starać się o udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczające 6 krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W poprzednim roku średnia kwota udzielonej dotacji wzrosła i wyniosła 29 055,00 zł, co było pochodną kwot o jakie wnioskowały osoby bezrobotne oraz limitem dostępnych środków finansowych jakim dysponował Urząd Pracy.



Łączna kwota udzielonych dotacji w 2025 roku ro 3 457 510,17 zł

WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W 2025 r. zorganizowano w Gminnym Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji w Przecławiu Drugą Powiatową Galę Przedsiębiorczości.

Uroczystość zgromadziła około 100 osób m.in. przedstawiciele władz samorządowych oraz przedsiębiorców z terenu Powiatu Polickiego, w tym osoby, które założyły jednoosobowe działalności gospodarcze lub rozwinęły swoje działalności dzięki wsparciu ze środków publicznych.

Wyróżnienia dla przedsiębiorców przyznano w następujących kategoriach:

- "Najlepszy pomysł na jednoosobową działalność gospodarczą".
- „Przykłady Dobrych Praktyk korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego”.
- "Najlepsza inwestycja w kadry".

Inicjatywa ta będzie realizowana także w przyszłych latach wpisując się na stałe do kalendarza przedsięwzięć Urzędu Pracy promujących postawy przedsiębiorcze mieszkańców Powiatu Polickiego.

Post Powiatowy Urząd Pracy w Policach



Powiatowy Urząd Pracy w Policach jest w: GOKSiR Przecław.

Opublikowane przez: Radek Poziemski · 19 lutego 2025 · Przecław, województwo zachodniopomorskie ·



II Gala Przedsiębiorczości Powiatu Polickiego to święto lokalnego biznesu. 🎉

Już po raz drugi właściciele firm z naszego Powiatu wraz z przedstawicielami [Powiatowy Urząd Pracy w Policach](#), [Powiat Policki Pomaga](#) oraz [Gmina Kołbaskowo](#) uroczystie podsumowali sukcesy osiągnięte w 2024 roku.

◆ Wydarzenie było wypełnione licznymi wyróżnieniami dla firm zarówno jednoosobowych, jak i małych i średnich przedsiębiorstw, które rozwinęły swoją działalność dzięki wsparciu ze środków publicznych m.in. z KFS czy Voucher Zatrudnieniowy.

Gratulujemy wszystkim Przedsiębiorcom wyróżnień i dziękujemy za wkład w rozwój naszego Powiatu.



Powiat Policki jest przedsiębiorczy!

[Shivan Fate - Starosta Policki](#), [Małgorzata Schwarz, Starostwo Powiatowe w Policach](#), [Janusz Szwyd - Przewodniczący Rady Powiatu w Policach](#), [@Jacek Fabisiak - Członek Zarządu Powiatu Polickiego](#), [Dorota Krzywicka, Gmina Kołbaskowo](#), [Angelika Felska](#), [Sandra Jędras, GOKSiR Przecław](#), [MARK SPEDITION Sp.z o.o.](#), [Survitec](#), [Ogród na skraju lasu](#), [Cafe Arkady](#), [Na Miarę Studio](#), [Restauracja "Nad Zalewem"](#), [MZAZ PSONI Koło w Szczecinie](#), [Środowiskowy Dom Samopomocy PSONI Police](#), [Zachodniopomorski Uniwersytet Ludowy](#), [Konsbud drewno klejone](#), [Dziennik Policki](#), [Niepubliczne Przedszkole Montessori Malinowa Edukacja](#), [Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie](#)



Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy

Wsparcie powstawania nowych stanowisk pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

W 2025 roku podpisano ogółem 5 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 5 miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Łączna kwota wydatkowana na refundacje tworzonych stanowisk pracy wyniosła 170 574,14 zł.

Utworzono stanowiska w następujących zawodach:

- Ogrodnik,
- Pakowacz,
- Konserwator,
- Pomocnik mechanika,
- Pracownik biurowy.



Subsydiowane zatrudnienie

Wsparcie pracownika i pracodawcy

Urząd Pracy wspiera pracodawców poprzez organizację prac interwencyjnych polegających na refundowaniu części kosztów wynagrodzenia zatrudnionej osoby bezrobotnej.

Celem tej formy wsparcia jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Natomiast dla pracodawców jest to realne wsparcie finansowe okresowo zmniejszające koszty zatrudnienia nowego pracownika.

W 2025 roku Urząd Pracy objął tą formą wsparcia 23 osoby bezrobotne. łączna kwota wydatkowana na tą formę wsparcia wyniosła 231 417,61 zł.



Badania Rynku Pracy w Powiecie Polickim

Badanie miało na celu pogłębioną diagnozę sytuacji społeczno- gospodarczej powiatu oraz identyfikację kluczowych trendów i potrzeb rozwojowych rynku pracy. W raporcie wskazano szereg rekomendacji w zakresie:

- Wzmocnienia dopasowania kwalifikacji do potrzeb lokalnej gospodarki, w szczególności poprzez rozwijanie kompetencji technicznych i produkcyjnych związanych z profilem gospodarczym powiatu, w tym w obszarach przemysłu, automatyki przemysłowej oraz logistyki.
- Rozwoju systemu kształcenia ustawicznego i podnoszenia kwalifikacji osób dorosłych, w tym wprowadzenia krótkich, modułowych ścieżek szkoleniowych umożliwiających szybkie uzupełnianie braków kompetencyjnych, potwierdzanie kwalifikacji zawodowych.
- Wzmocnienia współpracy z pracodawcami oraz rozwoju bardziej proaktywnego pośrednictwa pracy, w tym poprzez systematyczne rozpoznawanie potrzeb kadrowych przedsiębiorstw oraz organizację branżowych działań rekrutacyjnych.
- Rozwoju kompetencji przekrojowych i cyfrowych wśród osób bezrobotnych, w szczególności wśród osób młodych oraz osób powyżej 50 roku życia, co ma zwiększyć ich zdolność adaptacji do zmian na rynku pracy.
- Wzmocnienia doradztwa zawodowego w szkołach ponadpodstawowych oraz współpracy z systemem edukacji, w celu lepszego przygotowania młodych osób do wejścia na lokalny rynek pracy.
- Rozwoju lokalnego ekosystemu przedsiębiorczości oraz wsparcia dla mikro- małych przedsiębiorstw, które stanowią zdecydowaną większość podmiotów gospodarczych w powiecie np. poprzez powołanie powiatowej instytucji lub ośrodka wspierającego rozwój przedsiębiorczości, pełniącego funkcję lokalnego centrum informacji i wsparcia dla przedsiębiorców.



PODSUMOWANIE

Rok 2025 był dla Powiatowego Urzędu Pracy w Policach okresem intensywnej pracy operacyjnej oraz równoległego wdrażania nowego modelu funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Realizacja zadań odbywała się w dwóch reżimach prawnych, przy zachowaniu ciągłości obsługi klientów oraz stabilności realizowanych instrumentów wsparcia.

Równolegle widoczny był wzrost znaczenia usług elektronicznych – zwiększyła się liczba spraw realizowanych z wykorzystaniem portalu praca.gov.pl, w tym wniosków rejestracyjnych oraz zgłoszeń podjęcia pracy, co potwierdza postępującą cyfryzację obsługi klientów.

Działania Urzędu koncentrowały się m.in. na:

- skutecznej aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wsparciu grup wymagających szczególnej pomocy na rynku pracy,
- rozwoju kompetencji zawodowych mieszkańców powiatu,
- współpracy z pracodawcami oraz wspieraniu lokalnej przedsiębiorczości.

Pomimo zmian systemowych oraz wyzwań organizacyjnych, Powiatowy Urząd Pracy w Policach zapewnił terminową realizację zadań, efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i EFS+ oraz stabilność funkcjonowania instytucji. Rok 2025 potwierdził, że kluczowe znaczenie dla skuteczności działań ma elastyczność organizacyjna, partnerska współpraca z pracodawcami oraz indywidualne podejście do klienta.

Utrzymująca się niska stopa bezrobocia i znaczna liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem stanowiła i stanowić będzie nadal wyzwanie zarówno dla Urzędu Pracy, z perspektywy skuteczności podejmowanych działań, jak również dla funkcjonujących na lokalnym rynku pracy pracodawców, w związku z deficytem wykwalifikowanych kandydatów do pracy oraz presją płacową i rosnącymi kosztami zatrudnienia.

Mając powyższe na uwadze, w kolejnym okresie działalności Urząd Pracy będzie kontynuować współpracę z lokalnymi pracodawcami w zakresie zatrudnienia osób bezrobotnych. Wspierane będą także działania mające na celu powstawanie podnoszenie kwalifikacji osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami rynku pracy. Priorytet działalności Urzędu stanowić będzie realizacja projektów EFS skierowanych na aktywizację osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osób w wieku do 29 r. ż. i powyżej 55 r. ż., o niskich kwalifikacjach, pozostających długotrwale w ewidencji Urzędu oraz osób z niepełnosprawnościami.



91 42 40 860



www.police.praca.gov.pl



szpo@praca.gov.pl



ul. Tadeusza Kościuszki 5
72 - 010 Police