

UCHWAŁA NR I/6/2024
RADY POWIATU W POLICACH
z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Polickiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) i art. 9 ust. 2 w związku z art. 36 ust. 1-3, art. 37 ust. 3-4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Staroście Polickiemu miesięczne wynagrodzenie w łącznej wysokości 19.712,80 zł, w tym:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.450,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie 4.164,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej 16% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1.668,80 zł, który będzie wzrastał o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Policach.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVI/250/2021 Rady Powiatu w Policach z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Polickiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie.

Projekt uchwały przedkłada Przewodniczący Rady Powiatu w Policach w trybie § 21 ust. 1 pkt 3 Statutu Powiatu Polickiego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 5468).

Przepis art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy wybór i odwołanie zarządu oraz ustalanie wynagrodzenia jego przewodniczącego.

Natomiast zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady powiatu, a pozostałe czynności – wyznaczona przez starostę osoba zastępująca lub sekretarz powiatu, z tym że wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały.

Ponadto w myśl art. 36 ust. 1, 2 i 3, art. 37 ust. 3 i 4 oraz art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych:

- 1) pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych;
- 2) pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
- 3) staroście przysługuje dodatek specjalny;
- 4) maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658);
- 5) minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1, przy czym maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego;
- 6) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, przy czym dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Pozostałe zasady wynagradzania pracowników samorządowych określają aktualnie przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.), w tym m.in. § 3 pkt 1 i § 6, z których wynika, że staroście w powiecie powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców przysługuje wynagrodzenie zasadnicze o maksymalnym poziomie w kwocie 10.430 zł oraz dodatek funkcyjny o maksymalnym poziomie w kwocie 3.450 zł, a także dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Z aktualnie obowiązującego brzmienia przepisów art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynika więc, że maksymalne wynagrodzenie Starosty Polickiego nie może być wyższe niż 20.041,50 zł, a minimalne nie może być niższe niż 14.435,20 zł, ponieważ kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe określona w ustawie budżetowej z dnia 18 stycznia 2024 r. na rok 2024 (Dz. U. poz. 122) wynosi – zgodnie z art. 9 pkt 2 lit. a – 1.789,42 zł.

W dniu 17 grudnia 2021 r. Rada Powiatu w Policach podjęła uchwałę Nr XXXVI/250/2021 w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Polickiego, która weszła w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 sierpnia 2021 r. i dotychczas obowiązuje, ustalając miesięczne wynagrodzenie w łącznej wysokości 18.900 zł, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.000 zł, dodatek funkcyjny w kwocie 3.000 zł, dodatek specjalny w kwocie 3.900 zł oraz dodatek za wieloletnią pracę w kwocie 2.000 zł.

W związku z powyższym zachodzi potrzeba podjęcia przez Radę Powiatu w Policach uchwały w tej sprawie.

Podjęcie przez Radę Powiatu w Policach przedmiotowej uchwały nie rodzi skutków finansowych dla budżetu Powiatu Polickiego.

*Na oryginale właściwy podpis
Przewodniczącego Rady Powiatu w Policach*